

Risico analyse wijze van beloning medewerkers

Camelot Adviesgroep heeft getoetst of er negatieve prikkels zijn door de wijze waarop wij onze medewerkers belonen en de beloning van de eigenaren/beleidsbepalers. Wij hebben gekeken naar mogelijke prikkels die het gedrag negatief kunnen beïnvloeden en het belang van onze klanten kan schaden en/of risico's voor Camelot Adviesgroep kan opleveren.

Beloning medewerkers

Onze medewerkers ontvangen een vast salaris en **geen** variabele beloning die afhankelijk is van bepaalde prestaties en ook geen winstafhankelijke uitkering. Uit onze risico analyse zijn daarom geen mogelijk negatieve prikkels naar voren gekomen die voortkomen uit de wijze van beloning.

Beloning eigenaren/beleidsbepalers

De beloning van de directeur bestaat uit:

Een zelf toegekend vast salaris en geen pensioenregeling.

Een uitbetaling aan de aandeelhouders en/of winstuitkering en waardeinstijging van de onderneming is afhankelijk van de resultaten van Camelot Adviesgroep.

Beloningsbeleid van onze medewerkers

Het beloningsbeleid van onze medewerkers is gericht op het bevorderen, aantrekken en behouden van goed gekwalificeerde medewerkers. Met ons beloningsbeleid willen wij de focus leggen op de langere termijn belangen van onze klanten en onze onderneming. Daar waar mogelijk zullen wij bij de wijze van beloning stimuleren dat de klant zorgvuldig behandeld wordt en dat onze zorgplicht wordt nagekomen. En dat wij waar mogelijk zullen voorkomen dat medewerkers door de beloning geprikkeld worden tot onzorgvuldig behandelen van de klant en niet nakomen van onze zorgplicht. Uitgangspunt is dat een klant te allen tijde passend advies krijgt. Ons beloningsbeleid is transparant en bekend bij onze medewerkers.

Beschrijving beloning

De wijze van beloning van onze medewerkers kan verschillen per functie. Wij maken daarbij een onderscheid naar Adviseurs en Binnendienstmedewerkers.

De beloning van onze medewerkers bestaat uit de volgende onderdelen:

1. Een vast salaris. De hoogte van het vaste deel van het salaris van onze medewerkers wordt individueel vastgesteld op basis van opleiding en ervaring van de medewerker. Deze beloning is marktconform.
2. De medewerker ontvangt een vergoeding voor: reiskosten of thuiswerkvergoeding
3. Geen van onze medewerkers wordt een auto van de zaak ter beschikking gesteld.
4. De medewerkers, uitgezonderd directie wordt een pensioenregeling ter beschikking gesteld

Risicobeheersing en beoordeling

Ons beloningsbeleid is altijd gericht op het voorkomen van onzorgvuldige behandeling van klanten. Wij hebben een risicoanalyse gemaakt van ons beloningsbeleid, waarbij wij de risico's inzichtelijk hebben gemaakt samen met de getroffen maatregelen welke zijn verwerkt in dit beloningsbeleid. Deze analyse zal jaarlijks worden uitgevoerd.

Jaarlijks houdt de leidinggevende een beoordelingsgesprek waarbij ook de afspraken en doelen worden beoordeeld en afspraken en doelen voor het volgende jaar worden gesteld.

Beloningsbeleid doelstelling

Het belonings- en ondernemingsbeleid is gericht op de langere termijn belangen van onze klanten en onderneming waarbij de klant zorgvuldig behandeld wordt en de zorgplicht wordt nagekomen. Uitgangspunt is dat een klant te allen tijde passend advies krijgt.